

# La charte pour l'égalité

La Ville du Mans, au sein de ToutSEXplique 72, s'engage pour un plan de promotion de l'égalité femmes-hommes et de lutte contre les discriminations de genre, sexistes et sexuelles. Le collectif a élaboré une charte de 30 objectifs, présentés ici par thème.

Page modifiée le lundi 16 décembre 2019 • Données Ville du Mans

## Exemplarité

Être une municipalité exemplaire sur la prévention, le suivi et l'accompagnement.

- Promouvoir l'égalité dans les actions portées par la ville,
- poursuivre la formation des agents et sensibiliser les élu·es et élus aux attitudes discriminantes et à toutes les formes de violences sexistes et sexuelles,
- présenter en conseil municipal dès la première année l'évolution du rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes sur les volets ressources humaines et politiques publiques.

## Valorisation

Valoriser et promouvoir les actions des structures du collectif ToutSEXplique 72.

- Participer au collectif, à son comité de pilotage, ses réunions plénières et ses groupes de travail (8 mars, 17 mai, 25 novembre, 1<sup>er</sup> décembre),
- aider et soutenir le collectif à monter des projets,
- trouver les outils et les moyens adaptés à la mise en place d'action pour l'égalité et contre les discriminations, mettre à disposition les outils et moyens nécessaires à la mise en place d'actions.

## Droits

Accompagner les victimes et faciliter l'accès aux droits pour mieux connaître et comprendre la loi.

- Repérer et recueillir les situations discriminatoires et de violences,
- traiter les situations et orienter les victimes de violences ou de harcèlement des recours possibles et des structures d'aide et d'écoute en place sur la ville du Mans,
- améliorer l'accueil de jour des femmes victimes de violences.

## LGBTQI+

Protéger et assurer un accueil bienveillant des personnes LGBTQI+ sur la ville du Mans.

- Réactualiser et afficher la charte d'accueil et de bienvenue lesbian and gay friendly dans les lieux d'accueil,
- animer et pérenniser avec les acteurs du collectif Tout sexplique 72 le dispositif Home au Mans qui propose un hébergement d'urgence et un accompagnement global pour des victimes de LGBT phobies mises à l'abri,
- développer l'accompagnement et le soutien psychologique des personnes LGBTQI+.

## Éducation

Développer la prévention et la formation à l'égalité de la petite enfance à l'âge adulte.

- Promouvoir l'égalité et la lutte contre les discriminations dans les écoles maternelles et primaires de la ville du Mans grâce à des outils, des actions d'animations avec les acteurs locaux et des formations,
- appuyer et soutenir les actions des Semaines d'éducation contre les discriminations avec la ligue de l'enseignement et bien d'autres associations d'éducation populaire,
- former les professionnels volontaires de l'éducation afin d'impulser la culture de l'égalité dans les actions de prévention.

## Initiatives

Soutenir les initiatives citoyennes pour favoriser la parole et le pouvoir d'agir par l'expression de tous et toutes.

- Organiser dans les quartiers des échanges et débats sur les questions d'égalité et de discriminations,
- faire émerger la parole des citoyens afin d'agir face aux situations de discriminations et de violences,
- financer les actions citoyennes par le biais du budget participatif.

## Communication

Communiquer sur l'égalité et la lutte contre les discriminations.

- Valoriser et promouvoir les actions du collectif ToutSEXplique 72 auprès des publics et partenaires de la ville du Mans,
- communiquer sur la charte d'engagement sur les outils de communication de la ville du Mans,
- maintenir une veille dans la rédaction et les choix de visuels pour ne pas reproduire de stéréotypes de genre.

## Récidive

Accompagner et suivre les auteurs et autrices de violences.

- Aider à la mise en place d'actions adaptées dans le cadre des mesures destinées à la prévention de la récidive,
- développer un partenariat entre les services pénitentiaires et les acteurs manceaux,
- repérer et orienter, en interne de la ville, les auteurs et autrices de violences.

## Monde professionnel

Permettre la mutualisation des différents acteurs du secteur économique sur les questions de l'égalité et de lutte contre les discriminations.

- Réaliser un état des lieux des dispositifs en faveur de la diversité et de la prévention des discriminations dans le secteur privé en collaboration avec les chambre consulaires,
- impulser une dynamique locale autour de la mise en place du Label diversité et égalité professionnelle entre les femmes et les hommes destiné à garantir l'absence de discriminations dans les processus de ressources humaines,
- assurer une veille et maintenir le dialogue avec les syndicats sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations.

## Intégration

Mettre en place une dynamique mancelle en cohérence avec les dynamiques nationales, régionales et départementales.

- Intégrer la ville du Mans dans le réseau national des élus engagés pour l'égalité et contre toutes les discriminations,
- signer et mettre en action les engagements pris dans le cadre du contrat local contre les violences sexistes et sexuelles,
- porter les engagements présents dans le Protocole départemental de mobilisation, de prévention et de lutte contre toutes les violences faites aux femmes.

# 30

**points**

C'est le nombre d'objectifs fixés par la charte adoptée par le collectif ToutSEXplique 72.



La charte a été signée le 16 décembre 2019 à l'hôtel de ville du Mans.  
© Ville du Mans